

※サンプル※面接評価シート

※面接前に社内で確認する

| | | | |
|-----|-------|-----|--|
| 面接日 | 年 月 日 | 面接官 | |
|-----|-------|-----|--|

※面接時に内容に間違いがないか確認する

| | | | |
|--------|--|------|-------|
| (ふりがな) | | | |
| 氏名 | | 生年月日 | 年 月 日 |
| 卒業校 | | 希望職種 | |

(5: 良い 4: やや良い 3: どちらでもない 2: やや悪い 1: 悪い)

| 評定項目 | チェックポイント | 評価 | コメント |
|--|----------------------------------|---|-----------|
| 第一印象 | 清潔感 | スーツを着崩していないか、髪を整えるなど適度な清潔感があるか | 5・4・3・2・1 |
| | 視線 | 相手の目を見て受け答えできているか | 5・4・3・2・1 |
| | 表情 | 表情は暗くないか。緊張でパフォーマンスを損ねていないか | 5・4・3・2・1 |
| コミュニケーション能力 | 声の大きさ | 面接官に届く大きさの声で話しているか | 5・4・3・2・1 |
| | 論理性 | 筋道を立てて説明ができているか | 5・4・3・2・1 |
| | 要約力 | アピールポイントを端的にまとめられているか | 5・4・3・2・1 |
| | 言葉遣い | 敬語が使えているか | 5・4・3・2・1 |
| | | その場に合わせた言葉遣いが出来ているか | 5・4・3・2・1 |
| | 傾聴力 | 面接官や他の選考者の話に傾きが見られるか | 5・4・3・2・1 |
| | 質問への理解力 | 質問に対しの外れな回答を行っていないか | 5・4・3・2・1 |
| 深掘りの質問にも根拠を持って答えられるか | | 5・4・3・2・1 | |
| 話の内容 | 自己PR | そのアピールポイントに妥当性はあるか（裏付けはあるか） | 5・4・3・2・1 |
| | | 良さ、強みを今後どう発揮するかイメージができているか | 5・4・3・2・1 |
| | 志望動機 | 当社を志望する理由が明確か | 5・4・3・2・1 |
| | 事業理解 | 自社の事業や理念を理解できているか | 5・4・3・2・1 |
| | 成功体験 | 成功の要因が、会社のブランド力やチームメンバーの能力に依存したものではないか。 | 5・4・3・2・1 |
| 単なる体験にとどまらず、成功要因を分析し、当社においても再現することができそうか | | 5・4・3・2・1 | |
| 失敗体験 | エピソードだけでなく、失敗に対してどのように対処し、乗り越えたか | 5・4・3・2・1 | |
| | 失敗した要因について、正しく認識できているか。 | 5・4・3・2・1 | |
| 社会人能力 | 主体性 | 物事に進んで取り組んでいるか、他人に働きかけ巻き込むことができるか | 5・4・3・2・1 |
| | 行動力 | 目的を設定し確実に行動できるか、責任感をもち最後まで成し遂げることができるか | 5・4・3・2・1 |
| | 課題発見力 | 現状を分析し目的や課題を自ら発見できるか、課題解決に向けたプロセスを明らかにし準備することができるか | 5・4・3・2・1 |
| | 向上心 | わからないことがある時にチャレンジ精神を持って取り組むことができるか、より成果を出すために自己投資をしてきたか | 5・4・3・2・1 |
| | ストレス耐性 | ストレスの発生源に対応する力はあるか | 5・4・3・2・1 |
| | | 得点 (5点×19問) | 合・否 |
| | | / 95 点 | |

| | |
|------------|-----|
| 面接官 総括コメント | 承認印 |
| | |